



ORIENTATIONS 2011-2012 DU CSSS DE LA MONTAGNE

L'objectif prioritaire du CSSS de la Montagne pour les trois prochaines années est de devenir un institut universitaire. Ceci implique une revue de l'ensemble de nos processus de façon détaillée pour s'assurer que l'ensemble de nos activités correspondent à ce qui se fait de mieux en atteignant la meilleure performance possible compte tenu des ressources de notre établissement.

C'est dans ce contexte que tous les objectifs du CSSS de la Montagne seront définis, implantés et évalués. Pour ce faire, nous devons :

- Développer la première ligne de services de façon majeure
- Être créatifs et innovateurs
- Être à la fine pointe de la qualité et de la performance dans l'ensemble du CSSS

Le but ultime de cette opération est d'offrir les meilleurs services de première ligne et d'avant première ligne (prévention-promotion) à notre population.

Orientation 1 : Modèle montréalais

- 1.1 Finaliser les transferts des équipes et des clientèles en santé mentale adulte
- 1.2 Augmenter de façon significative la prise en charge de la première ligne (médecins et équipes multidisciplinaires)
- 1.3 Développer le projet « Village Santé Plus » dans le centre-ville de Montréal
- 1.4 Assurer l'intégration des infirmières praticiennes spécialisées au CSSS

Orientation 2 : Priorité à l'enfance

- 2.1 Finaliser la trajectoire de services DI-TED en lien avec les nouveaux développements dans l'organisation des services des CRDI-TED.
- 2.2 Compléter et assurer la stabilité des projets Maison Bleue et « Relis-moi une histoire »

Orientation 3 : Prévention - Promotion - Partenariat

- 3.1 Finaliser un processus de concertation approprié dans le secteur de Parc-Extension
- 3.4 Mettre sur pied une approche systématique de dépistage et de prévention pour les personnes âgées de 75 ans et plus (un partenariat avec le CSSS Cavendish)

Orientation 4 : Technologies de l'information

- 4.1 Développer le DPN vers un dossier patient
 - Implanter les notes d'évolution et les résultats de laboratoire électroniques
- 4.2 Finaliser l'implantation de RSIPA au PPALV

5 : Support clinique et organisationnel

- 5.1 Évaluer et optimiser la performance organisationnelle dans les secteurs ciblés de l'établissement
- 5.2 Finaliser et implanter la supervision clinique et le processus de formation individualisée
- 5.3 Implanter et assurer un suivi systématique du tableau de bord du CSSS
- 5.4 Former et soutenir le personnel d'encadrement dans l'accomplissement de fonctions spécifiques à la désignation universitaire

Note : Les orientations et objectifs qui précèdent ne reflètent pas tout ce qui se fait au sein de l'établissement, ce sont les enjeux qui ressortent davantage cette année.

Une description détaillée des différents projets est disponible dans le Plan directeur permanent dans l'Intranet.